



PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO CURRICULAR

ESPACIO CURRICULAR: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
<p>CARRERA: ABOGACÍA Plan: 2017 O 1984/1990 Resolución Aprobatoria: 02/2017 C.D.</p> <p>EQUIPO DOCENTE Titular: Dr. ROBERTO JOSÉ DOMÍNGUEZ Asociado: Dr. ALFREDO RAFAEL PORRAS Adjunto: Abg. JUAN SEBASTIÁN GODOY LEMOS JTP: Abg. JORGE JAVIER ESCOBAR</p>
<p>AÑO ACADÉMICO: 2018 ÁREA A LA QUE PERTENECE: Ciclos Básico y de Formación Profesional General AÑO EN QUE SE CURSA: CUARTO REGIMEN: CUATRIMESTRAL FORMATO DEL ESPACIO CURRICULAR: TEORICO PRACTICO CARÁCTER: NO PROMOCIONAL CARGA HORARIA TOTAL: 120 hs CARGA HORARIA SEMANALES: 8 HS CORRELATIVAS PARA CURSAR: C 16 + 18 CORRELATIVAS PARA RENDIR: A 16</p>
<p>ENCUADRE TEÓRICO DE LA PROPUESTA:</p> <p>OBJETIVOS GENERALES: Conocimiento sustancial del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en cuanto a principios y fundamentos, valorizando su implicancia social y su desarrollo en el ámbito internacional de los derechos humanos.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Transferir en el dictado de clases los conocimientos y competencias que permitan el desarrollo de un ámbito de análisis crítico y evaluación axiológica.</p> <p>Desarrollar las competencias necesarias para el ejercicio de la profesión permitiendo una visión practica y real de las instituciones del derecho del trabajo.</p> <p>Potenciar el desarrollo de capacidades en el alumno que le permitan lograr las competencias del perfil de abogado propuesto en el plan de estudios.</p> <p>EXPECTATIVAS DE LOGRO:</p> <p>Lograr que el alumno pueda aprender el contenido de las leyes y procedimientos del Derecho del Trabajo a través del desarrollo de clases prácticas y dinámicas que le permitan una integración de conocimientos, habilidades y destrezas, formando las competencias del perfil propuesto.</p> <p>METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE: Articulación de las clases teóricas con actividades prácticas dictada de forma simultánea e interrelacionada que permitan al alumno la comprensión del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social logrando las competencias propuestas</p>
CONTENIDOS
PROGRAMA DE ESTUDIO
<p>UNIDAD I: El trabajo del Hombre y su regulación jurídica. 1.- Evolución del derecho del trabajo. Aspectos generales. La Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2.- El constitucionalismo social.</p> <p>UNIDAD II: Teoría General del Derecho del Trabajo.</p>



- 1.- Concepto de derecho del trabajo. Caracteres. Naturaleza jurídica. Autonomía. Relaciones con otras ramas del ordenamiento jurídico.
- 2.- Principios del derecho del trabajo. Su importancia y análisis de cada uno de ellos.

UNIDAD III: Fuentes del Derecho del Trabajo.

- 1.- Fuentes del derecho del trabajo. Enunciación y análisis. Tratados internacionales. La Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- 2.- Orden público laboral. Individual y colectivo. El fraude laboral.

UNIDAD IV: El Contrato de Trabajo.

- 1.- El contrato de trabajo y la relación de trabajo. Conceptos. Presunción de la existencia del contrato de trabajo. Relación de dependencia.
- 2.- Sujetos del contrato de trabajo. Interposición y mediación. Subcontratación y transferencia del establecimiento. Solidaridad. Empresas de servicios eventuales.
- 3.- Objeto del contrato de trabajo. Relación Trabajo lícito o prohibido. Efectos.

UNIDAD V: Requisitos Esenciales y formales del contrato de trabajo.

- 1.- Capacidad de las partes.
- 2.- Registración laboral. Obligatoriedad. Sanciones por incumplimiento vigente o extinguido el contrato de trabajo.
- 3.- Casos prácticos.

UNIDAD VI: Derechos y deberes de las partes.

- 1.- Derechos y deberes del trabajador y empleador. Facultad de dirección y organización. El ius variandi (facultad de modificación de las condiciones de trabajo. Sus límites). Deberes de conducta: diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia, no concurrencia, de conservación de los instrumentos y útiles. Responsabilidad por daños.
- 2.- El principio de la buena fe.

UNIDAD VII: Modalidades del contrato de trabajo.

- 1.- Principios generales: indeterminación del plazo.
- 2.- Período de prueba.
- 3.- Contrato de trabajo a plazo fijo.
- 4.- Contrato de temporada.
- 5.- Contrato de trabajo eventual.
- 6.- Contrato de trabajo de grupo o por equipo.
- 7.- Contrato de trabajo de aprendizaje.
- 8.- Aplicación práctica de cada una de las modalidades.

UNIDAD VIII: Remuneración del trabajador.

- 1.- Concepto. Formas y tipos del salario. Beneficios sociales.
- 2.- Salario mínimo, vital y móvil. Salario convencional.
- 3.- Tutela y pago de la remuneración (medios de pago, tiempo, lugar, plazos, prueba de pago).
- 4.- Casos prácticos ante la falta de pago de la remuneración.

UNIDAD IX: Duración del trabajo y Descanso semanal.

- 1.- Jornada de trabajo. Antecedentes. Determinación. Conceptualización. Distribución del tiempo de trabajo. Jornada a tiempo parcial. Jornada reducida. Tipos de jornadas: diurna, nocturna, insalubres y mixtas. Trabajo por equipo. Horas suplementarias.
- 2.- Descanso diario y semanal. Prohibición de trabajar. Descanso compensatorio.
- 3.- Licencias anual ordinaria. Licencias Especiales.
- 4.- Feriados obligatorios y días no laborables.
- 5.- Aplicación práctica: opciones del trabajador frente a alteraciones de la jornada de trabajo y a la negativa de otorgar los descansos y licencias.

UNIDAD X: Trabajo de mujeres y menores.

- 1.- Trabajo de mujeres. Disposiciones generales. Protección de la maternidad, matrimonio, estado de excedencia.
- 2.- Trabajo de menores. Disposiciones generales.
- 3.- Casos prácticos: notificaciones de estado de embarazo, estado de excedencia e indemnizaciones agravadas.

UNIDAD XI: Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo.

- 1.- Suspensión por accidentes y enfermedades inculpables. Plazo. Remuneración. Aviso al empleador. Control médico. Conservación del empleo. Reincorporación. Despido del trabajador.
- 2.- Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Requisitos y plazos. Procedimiento administrativo de crisis de empresa. Suspensión precautoria. Suspensión preventiva (denuncia del empleador y de terceros).
- 3.- Otros supuestos: Cargos electivos y gremiales, suspensión por huelga. El ejercicio de la excepción de incumplimiento.
- 4.- Casos prácticos: Redacción de epistolares comprendiendo las diversas situaciones: a) enfermedades y accidentes inculpables; b) por causas disciplinarias; c) por causas económicas, fuerza mayor; d) procedimiento de crisis



UNIDAD XII: Extinción del contrato de trabajo.

- 1.- Estabilidad laboral. Extinción sin justa causa. Preaviso. Extinción con justa causa. Injuria laboral.
- 2.- Distintas causas de extinción laboral. Sus consecuencias.
- 3.- Casos prácticos: redacción de epistolares comprendiendo las diversas formas de extinción: a) despido directo; b) despido indirecto; c) con o sin causa. Cálculo de liquidaciones por extinciones laborales sin causa y con causa.

UNIDAD XIII: Estatutos o Regímenes Especiales de actividades del trabajo.

- 1.- Contratista de Viñas y Frutales (ley 23.154).
- 2.- Régimen laboral aplicable obrero de viñas (C.C. 154/91 y L.C.T.) y cosechadores de uva (ley 23.808)
- 3.- Régimen de Trabajo Agrario (ley 26.727).
- 4.- Régimen para el Personal de Casas Particulares (ley 26.844).
- 5.- Estatuto de los Trabajadores de la Industria de la Construcción (ley 22.250)
- 6.- Parte práctica de cada estatuto y/o régimen especial.

UNIDAD XIV: Accidentes y Enfermedades del Trabajo.

- 1.- Régimen aplicable (ley 24.557 y modificatorias). Objetivos. Ámbito de aplicación. Cobertura obligatoria.
- 2.- Contingencias y situaciones cubiertas: Accidente de trabajo súbito y violento, in itinere, enfermedades profesionales. Eximentes de responsabilidad.
- 3.- Trámite Administrativo: Denuncia ante la aseguradora de riesgos del trabajo (ART) y Comisión Médica jurisdiccional.
- 4.- Responsabilidad tarifada y responsabilidad civil (de la aseguradora de riesgos del trabajo y/o empleador y tercero).
- 5.- Prestaciones dinerarias y en especie. Prescripción.
- 6.- Casos Prácticos: Fallos de la Corte Nacional y Provincial.

UNIDAD XV: Derecho Colectivo del trabajo.

- 1.- Derecho colectivo del trabajo. Sus instituciones. Normas nacionales e internacionales al respecto.
- 2.- Asociaciones sindicales de trabajadores. Libertad sindical. Derechos de las asociaciones sindicales con y sin personería gremial.
- 3.- Negociación colectiva. Convenio colectivo de trabajo.
- 4.- Derecho de huelga en general y en los servicios esenciales. Procedimiento de conciliación obligatoria. Sanciones.
- 5.- Tutela sindical de los representantes sindicales. Procedimiento judicial. Consecuencias en caso de incumplimiento.
- 6.- Casos prácticos. Fallos provinciales y nacionales sobre el tema.

Unidad XVI: Derecho administrativo del trabajo y Derecho procesal laboral:

- 1.- El ejercicio del poder de policía. Competencia provincial y nacional. La conciliación. Inspección. Sistema Integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- 2.- El proceso laboral judicial provincial; jurisdicción y competencia. Organización y normas de procedimiento. Recursos ordinarios y extraordinarios.
- 3.- Casos prácticos del proceso administrativo y judicial.

XVII: Derecho de la Seguridad Social - Régimen Previsional Argentino.

1. La seguridad social. Fundamento. Evolución histórica. Principios y tendencias de la seguridad social.
2. Derecho de la Seguridad Social. Concepto. Fines. Autonomía. Relaciones entre el Derecho de la Seguridad Social y el Derecho del Trabajo. Fuentes formales. Sujetos: beneficiarios y obligados. Objeto. Contingencias, clases. Prestaciones: requisitos para su percepción. Clasificación. Financiación.
3. Régimen previsional argentino: Sistema integrado previsional argentino. Leyes 24.241 y 26.425. Principales características. Ámbito de aplicación subjetivo y patrimonial. Obligaciones de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios. Prestaciones. Contingencias cubiertas. Movilidad Previsional. Fallos trascendentes en materia de seguridad social.

UNIDAD XVIII: Régimen de asignaciones familiares. – Régimen del Desempleo.

1. Régimen de asignaciones familiares. Ley 24.714. Subsistemas que comprende. SUAF. Funcionamiento, administración y financiamiento del sistema. Sujetos beneficiarios y obligados. Condiciones comunes para su percepción. Prestaciones. Clases. Requisitos específicos. Distintos supuestos. Movilidad del régimen de asignaciones familiares.
2. Protección de los trabajadores desempleados. Sistema integral de prestaciones por desempleo. Ley 24.013. Ámbito de aplicación. Prestaciones: Trabajadores de la Industria de la Construcción y Trabajadores Agrarios.

BIBLIOGRAFÍA:

a. Tratados

- _ ACKERMAN Mario E- TOSCA Diego M., *Tratado de Derecho del Trabajo*, Ed. Rubinzal- Culzoni, Bs. As., 2005.
- _ VAZQUEZ VIALARD, Antonio (director), *Tratado de Derecho del Trabajo*, Ed. Astrea, ed. actualizada 1996.
- _ FERNANDEZ MADRID, Juan C., *Tratado Práctico de Derecho del Trabajo*, Ed. La Ley, ed. actualizada.

b. Manuales

- _ LIVELLARA, Carlos A. (director), CASTILLEJO DE ARIAS, Olga y Ana María Salas (coord.), *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 1ª ed., La Ley, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 2013
- _ VAZQUEZ VIALARD, Antonio; *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Ed. Astrea, 8ª. ed. actualizada, 2 tomos.
- _ GRISOLIA, Julio Armando; *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Ed. Lexis Nexis, ed. actualizada, 2 tomos.
- _ ETALA, Carlos A, *Contrato de Trabajo*, 4ª. Ed., Bs. As. 2004.
- _ RODRIGUEZ MANCINI, Jorge (director); *Curso de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social*, Ed. Astrea, 2004.



_ RUBIO, Valentín, *Derecho Laboral*, 2 tomos, Ed. Rubinzal Culzoni, 2000.

c. Comentarios a la ley del contrato de trabajo.

_ VAZQUEZ VIALARD, Antonio, *Ley de Contrato de Trabajo comentada*, (3 tomos, Ed. Rubinzal Culzoni, Bs. As. 2005.

_ ALTAMIRA GIGENA, Raúl y o/s, *La ley de contrato de trabajo Comentada y Concordada*, Ed. Errepar, 2 tomos, 2010.

d. Reformas laborales.

_ DE DIEGO, Julián Arturo, *Reforma Laboral, Ley 25877*, Ed. La Ley, Bs. As. 2004.

_ ACKERMAN Mario, ALVAREZ Eduardo, OJEDA Raúl H. y o/s. *Reforma Laboral Ley 25877*, Ed. Rubinzal Culzoni, Bs. As. 2004.

_ CASTILLEJO DE ARIAS – DOMINGUEZ, Roberto, *Reformas laborales*, Ed. Jurídicas Cuyo, 2001.

_ LIVELLARA, Carlos (dir), CASTILLEJO DE ARIAS, Olga (coord.), *Reformas laborales*. Ed. Dike, 2010.

Bibliografía especial o complementaria.

Unidad I

_ RODRIGUEZ MANCINI, Jorge, *Derechos fundamentales y relaciones laborales*, Ed. Astrea, 2004.

_ CARCAVALLO, Hugo, *Reflexiones sobre el destino del derecho del Trabajo*, T y SS, 1997-770

_ GOLDIN, Adrián, *El futuro del derecho del trabajo (o un nuevo desafío para el derecho y la equidad)* DT 1997-1509.

_ PODETTI, Humberto, *Cambio social y adaptabilidad del Derecho del Trabajo*, DTL 2519.

_ VAZQUEZ VIALARD, Antonio, *Ayer hoy y mañana en el Derecho del Trabajo*, Rev. Relaciones Laborales y Seguridad social, año 1 nro. 1, 1995.

Unidad II

_ ALVAREZ, Eduardo O; *Autonomía individual e irrenunciabilidad de derechos*, DT 1988-A, 891.

_ DE LA FUENTE, Horacio, *Renuncia de derechos y modificaciones del contrato de trabajo*, LT 34-1

_ GOLDIN, Adrián, *Contrato de trabajo y renuncia de derechos*, Ed. Hammurabi, 1987

_ RODRIGUEZ MANCINI, Jorge *Los acuerdos de rebaja de remuneraciones*, Supl. Especial de la Rev. Derecho del Trabajo, LL, oct. 2002.

Unidad III

_ LIVELLARA, Carlos A., *Derechos y garantías de los trabajadores incorporados a la Constitución reformada*, Rubinzal-Culzoni, 2003.

Unidad IV

_ PERUGINI, Alejandro H., *Relación de dependencia*, Ed Hammurabi, 2005.

Unidad V

_ OJEDA, Raúl, *Concepto de relación y contrato de trabajo*, T y SS 1998-748

Unidad VI

_ LIVELLARA, Carlos A. *Deberes y derechos de las partes*, en Vázquez Vialard (dir), *Tratado de Derecho del Trabajo*, Ed. Astrea, Bs. As. T. 3, Cap. XI.

_ PODETTI, Humberto A, *Deberes de las partes al momento de extinguirse el contrato de trabajo*, T y SS IV, 737.

_ VAZQUEZ VIALARD, Antonio, *Deberes y derechos de las partes en la ley de contrato de trabajo*, LT XXIII-B, 97.

_ ZUÑIGA, Carlos, *lus variandi, concepto, clases fundamentos*, en Estudios de derecho individual de trabajo en homenaje al profesor Mario L. Deveali, Ed. Heliasta, Bs. As. 1979.

Unidad VII

_ MARTINEZ VIVOT, Julio, *Despido de una trabajadora embarazada durante la vigencia del período de prueba*, T y SS 1998, 1042.

_ TEJADA, Carlos José, *El período de prueba. Su aplicación en los estatutos especiales*, T y SS 2000, 1086.

_ ALEJANDRO, Sergio Joaquín, *Contrato de pasantía de formación profesional*, DT 2001-B-2252.

_ PORRAS, Alfredo Rafael, *Contrato de trabajo a tiempo parcial*, Ediciones Jurídicas Cuyo, 1996.

_ GNECCO Lorenzo P., *Contrato de formación y derecho del trabajo., Aprendizaje, becas, pasantías y otras prácticas formativas*, Ed. Astrea, 2002.

Unidad VIII

_ DE DIEGO, Julián A, *Remuneración de trabajador*, Ed. Desalma, Bs. As. 1984.

_ LOPEZ, Justo, *El salario*, Ed. Jurídicas, Bs. As. 1988.

Unidad IX

_ FELDMAN, Isaías, *La duración del trabajo*, Librería Editora Platense SRL.

_ LIVELLARA, Carlos A, *Nueva limitación al trabajo de horas extras (decreto 484/009)*, Revista del Foro de Cuyo.

_ GOLDIN, Adrián, *Régimen de las vacaciones en la Ley de Contrato de Trabajo*, T y SS, 1975-462.

_ PODETTI, Humberto, *Las vacaciones en la Ley de Contrato de Trabajo*, JA-doctrina, 1975.

_ ALTAMIRA GIGENA, Raúl, *Las vacaciones y licencias en la nueva ley del contrato de trabajo*. DT XXXV-1975, 169.

Unidad X

_ LIVELLARA, Carlos Alberto; *La protección de la maternidad o por matrimonio durante el período de prueba*; *Carpetas de Derecho del Trabajo*, año 2003.

_ PODETTI, Humberto A, y Banchs, I.E. *Trabajo de mujeres*, Ed. Hammurabi, Bs. As. 1980.

Unidad XI

_ LIVELLARA, Carlos A, *El cuestionamiento de las medidas disciplinarias en la jurisprudencia de la Suprema Corte de Mendoza*, TySS, XX-820.

_ LIVELLARA, Carlos A, *Suspensión preventiva y precautoria del contrato de trabajo*, Ed. Astrea, 1993.

_ MORENO, Jorge R. *Accidentes y enfermedades inculpables en la Ley de Contrato de Trabajo* LT XXIV-B, 865.

_ ALEJANDRO, Sergio J., *Suspensión de los despidos sin causa (ley 25561) y novedades en el procedimiento preventivo de crisis (Decretos 264 y 265/02)* DT, año LXII, nro. VI, junio 2002.

_ FERNANDEZ MADRID Juan Carlos y CAUBET, Amanda Beatriz *Despidos y suspensiones*, Ed. Errepar, 1994.

_ DIAZ, Viviana Laura, *Procedimiento preventivo de crisis*, DT año LXII, N°. XII, diciembre 2002.

Unidad XII

_ BABIO, Oscar Alejandro, *El período de prueba*, DT 1995-B. 2027.



- _ GODOY LEMOS, Sebastián, *Algunas consideraciones sobre la Ley de Reforma Laboral 24013*, LL año 4, N° 2, abril de 1999.
- _ LIVELLARA, Carlos A., *Incremento indemnizatorio del despido incausado (ley 25323)*, Rev. Foro de Cuyo, supl. Mensual, nov. 2000.
- _ POSE, Carlos *Primeras reflexiones sobre el incremento indemnizatorio dispuesto por ley 25323*, DT 200-B, 2003.
- _ NEGRE DE ALONSO, Liliana T. *Contratos laborales en la quiebra*, Ed. Rubinzal-Culzoni, junio 2001.
- Unidad XIII**
- _ GENTILE Elsa, *Servicio doméstico*, Ed. Nova. Tesis, Bs. As. 2005.
- _ MAIZTEQUI MARTINEZ, Horacio, *El trabajador rural*, Ed. Rubinzal Culzoni, 2005.
- _ LIVELLARA, Carlos; *Contratista de viñas y frutales*, Ed. Jurídicas Cuyo, 1992.
- Unidad XIV**
- ACKERMAN, Mario E. y MAZA, Miguel A, *Ley sobre riesgos del trabajo*, Ed. Rubinzal Culzoni, 1999.
- _ FOGLIA, Ricardo A, De MARCO, Susana y MOLAS, Ana M. *Sistema sobre riesgos del trabajo*, digesto jurídico, Ley 24557 y disposiciones reglamentarias, Ed. Depalma, 1999.
- Unidad XV**
- _ ETALA, Carlos A, *Derecho colectivo del trabajo*, Ed. Astre 2002.
- _ ACKERMAN, Mario, ALVAREZ Eduardo, OJEDA, Raúl H. y ots. , *Reforma Laboral Ley 25877*, Ed. Rubinzal Culzoni, 2004.
- _ LOPEZ, Guillermo, *Derecho de las asociaciones sindicales, Ley 23551 y su reglamentación*, LL , 2000.
- _ BOF, Jorge; *Acciones tutelares de la libertad sindical*, Ed., La Rocca, 1991.
- _ ALVAREZ, Eduardo y ots., *Derecho colectivo de trabajo*, La Ley, 1998.
- _ RUBIO, Valentín, *Convención colectiva de trabajo*, 2001.
- _ ALVAREZ, Eduardo, y ots. *Derecho colectivo del trabajo*, La Ley , 1998
- _ KEMELMAJER DE CARLUCCI, Aída, *Daños y perjuicios producidos por las huelgas*, en Academia Nacional de Derecho y Ciencias Sociales de Buenos Aires, año XXXV, N° 28
- _ SIMON, Julio César, y AMBESI, Leonardo J., *La huelga en los servicios esenciales y el art. 42 de la Constitución Nacional*, DT 1997-b-1307.
- _ RODRIGUEZ MANCINI, Jorge, *La negociación colectiva*, Ed. Astrea, 1990
- _ ETALA, Carlos Alberto, *Derecho colectivo del trabajo*, Ed. Astrea, Bs. As. 2002.
- _ LORENZETTI, Ricardo Luis; *Convenciones colectivas del trabajo*, Ed. Hammurabi, 1988
- Unidad XVI**
- _ DOMINGUEZ, Roberto José, SALAS Ana María, *La administración del trabajo en la Provincia de Mendoza*, Ed. Diké-Foro de Cuyo, Mza, 2004.
- _ DOMINGUEZ, Roberto José, *La administración del trabajo en la Provincia de Mendoza*, Ley N° 4974 – Reforma 2014 – Ley 8729. 1ª ed. Godoy Cruz, Mendoza, Ed. Diké- 2016
- _ LIVELLARA, Carlos A. y PORRAS, Alfredo (directores) *Código Procesal Laboral de Mendoza*, Comentado, Ed. Jurídicas Cuyo, 1992.
- _ PIROLO, Miguel Angel- MURRAY Cecilia M., *Manual de Derecho Procesal del Trabajo*, Astrea, Bs. As. 2004.
- _ CASTILLEJO DE ARIAS, Olga, *Resolución de conflictos laborales por métodos alternativos*, Astrea., 2003.
- _ LIVELLARA, Carlos A. (director), CASTILLEJO DE ARIAS, Olga y Ana María Salas (coord.), *Código Procesal Laboral de LA Provincia de Mendoza*, Comentado, Anotado y Concordado, 1ª ed. Buenos Aires. La Ley 2011 Cuyo, 1992
- Unidad XVII**
- _ TADDEI, Pedro JM, MONGIARDINO, Carlos J. NACARATO, Reinaldo; *Manual de la Seguridad Social*, Ed. Ábaco, 2002.
- _ RUPRECHT, Alfredo, *Derecho de la Seguridad Social*, 1995.
- _ HÜNICKEN., Javier (dir.) *Manual de Derecho de la Seguridad Social*, Ed. Astrea, 1989.
- Unidad XVIII**
- _ PAYA, Horacio Fernando, MARTIN YAÑEZ, María Teresa, *Régimen de jubilaciones y pensiones*, Ed. Lexis Nexis, 2005.
- _ BRITO PERET, José I. y JAIME, Raúl C., *Régimen provisional. Sistema integrado de jubilaciones y pensiones*, Ley 21241, Ed. Astrea, 1996.
- _ SARDEGNA, Miguel Angel, *Asignaciones familiares y Seguridad Social*, 1989.
- _ RUPRECHT, Alfredo, *Asignaciones familiares*, 1998.

PROGRAMA DE EXAMEN

UNIDAD I: El trabajo del Hombre y su regulación jurídica.

- 1.- El constitucionalismo social.

UNIDAD II: Teoría General del Derecho del Trabajo.

- 1.- Principios del derecho del trabajo. Su importancia y análisis de cada uno de ellos.

UNIDAD III: Fuentes del Derecho del Trabajo.

- 1.- Orden público laboral. Individual y colectivo. El fraude laboral.

UNIDAD IV: El Contrato de Trabajo.

- 1.- El contrato de trabajo y la relación de trabajo. Conceptos. Presunción de la existencia del contrato de trabajo. Relación



de dependencia.

2.- Sujetos del contrato de trabajo. Interposición y mediación. Subcontratación y transferencia del establecimiento. Solidaridad. Empresas de servicios eventuales.

3.- Objeto del contrato de trabajo. Relación Trabajo lícito o prohibido. Efectos.

UNIDAD V: Requisitos Esenciales y formales del contrato de trabajo.

1.- Capacidad de las partes.

2.- Registración laboral. Obligatoriedad. Sanciones por incumplimiento vigente o extinguido el contrato de trabajo.

3.- Casos prácticos.

UNIDAD VI: Derechos y deberes de las partes.

1.- Derechos y deberes del trabajador y empleador. Facultad de dirección y organización. El ius variandi (facultad de modificación de las condiciones de trabajo. Sus límites). Deberes de conducta: diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia, no concurrencia, de conservación de los instrumentos y útiles. Responsabilidad por daños.

2.- El principio de la buena fe.

UNIDAD VII: Modalidades del contrato de trabajo.

1.- Principios generales: indeterminación del plazo.

2.- Período de prueba.

3.- Contrato de trabajo a plazo fijo.

4.- Contrato de temporada.

5.- Contrato de trabajo eventual.

6.- Aplicación práctica de cada una de las modalidades.

UNIDAD VIII: Remuneración del trabajador.

1.- Concepto. Formas y tipos del salario. Beneficios sociales.

2.- Tutela y pago de la remuneración (medios de pago, tiempo, lugar, plazos, prueba de pago).

UNIDAD IX: Duración del trabajo y Descanso semanal.

1.- Jornada de trabajo. Antecedentes. Determinación. Conceptualización. Distribución del tiempo de trabajo. Jornada a tiempo parcial. Jornada reducida. Tipos de jornadas: diurna, nocturna, insalubres y mixtas. Trabajo por equipo. Horas suplementarias.

2.- Descanso diario y semanal. Prohibición de trabajar. Descanso compensatorio.

3.- Licencias anual ordinaria. Licencias Especiales.

4.- Feriados obligatorios y días no laborables.

5.- Aplicación práctica: opciones del trabajador frente a alteraciones de la jornada de trabajo y a la negativa de otorgar los descansos y licencias.

UNIDAD X: Trabajo de mujeres y menores.

1.- Trabajo de mujeres. Disposiciones generales. Protección de la maternidad, matrimonio, estado de excedencia.

2.- Trabajo de menores. Disposiciones generales.

3.- Casos prácticos: notificaciones de estado de embarazo, estado de excedencia e indemnizaciones agravadas.

UNIDAD XI: Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo.

1.- Suspensión por accidentes y enfermedades inculpables. Plazo. Remuneración. Aviso al empleador. Control médico. Conservación del empleo. Reincorporación. Despido del trabajador.

2.- Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Requisitos y plazos. Procedimiento administrativo de crisis de empresa. Suspensión precautoria. Suspensión preventiva (denuncia del empleador y de terceros).

3.- Casos prácticos: Redacción de epistolares comprendiendo las diversas situaciones: a) enfermedades y accidentes inculpables; b) por causas disciplinarias; c) por causas económicas, fuerza mayor; d) procedimiento de crisis

UNIDAD XII: Extinción del contrato de trabajo.

1.- Estabilidad laboral. Extinción sin justa causa. Preaviso. Extinción con justa causa. Injuria laboral.

2.- Distintas causas de extinción laboral. Sus consecuencias.

3.- Casos prácticos: redacción de epistolares comprendiendo las diversas formas de extinción: a) despido directo; b) despido indirecto; c) con o sin causa. Calculo de liquidaciones por extinciones laborales sin causa y con causa.

UNIDAD XIII: Estatutos o Regímenes Especiales de actividades del trabajo.

1.- Contratista de Viñas y Frutales (ley 23.154).

2.- Régimen de Trabajo Agrario (ley 26.727).

3.- Régimen para el Personal de Casas Particulares (ley 26.844).

UNIDAD XIV: Accidentes y Enfermedades del Trabajo.

1.- Régimen aplicable (ley 24.557 y modificatorias). Objetivos. Ámbito de aplicación. Cobertura obligatoria.

2.- Contingencias y situaciones cubiertas: Accidente de trabajo súbito y violento, in itinere, enfermedades profesionales. Eximentes de responsabilidad.

3.- Trámite Administrativo: Denuncia ante la aseguradora de riesgos del trabajo (ART) y Comisión Médica jurisdiccional.

4.- Prestaciones dinerarias y en especie. Prescripción.

6.- Casos Prácticos: Fallos de la Corte Nacional y Provincial.



UNIDAD XV: Derecho Colectivo del trabajo.

- 1.- Derecho colectivo del trabajo. Sus instituciones. Normas nacionales e internaciones al respecto.
- 2.- Asociaciones sindicales de trabajadores. Libertad sindical. Derechos de las asociaciones sindicales con y sin personería gremial.
- 3.- Negociación colectiva. Convenio colectivo de trabajo.
- 4.- Derecho de huelga en general y en los servicios esenciales. Procedimiento de conciliación obligatoria. Sanciones.
- 5.- Tutela sindical de los representantes sindicales. Procedimiento judicial. Consecuencias en caso de incumplimiento.
- 6.- Casos prácticos. Fallos provinciales y nacionales sobre el tema.

Unidad XVI: Derecho administrativo del trabajo y Derecho procesal laboral:

- 1.- El ejercicio del poder de policía. Competencia provincial y nacional. La conciliación. Inspección. Sistema Integrado de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- 2.- El proceso laboral judicial provincial; jurisdicción y competencia. Organización y normas de procedimiento. Recursos ordinarios y extraordinarios.
- 3.- Casos prácticos del proceso administrativo y judicial.

XVII: Derecho de la Seguridad Social - Régimen Previsional Argentino.

1. Derecho de la Seguridad Social. Concepto. Fines. Autonomía. Relaciones entre el Derecho de la Seguridad Social y el Derecho del Trabajo. Fuentes formales. Sujetos: beneficiarios y obligados. Objeto. Contingencias, clases. Prestaciones: requisitos para su percepción. Clasificación.
2. Régimen previsional argentino: Sistema integrado previsional argentino. Leyes 24.241 y 26.425. Principales características. Ámbito de aplicación subjetivo y patrimonial. Obligaciones de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios. Prestaciones. Contingencias cubiertas. Movilidad Previsional. Fallos trascendentes en materia de seguridad social.

UNIDAD XVIII: Régimen de asignaciones familiares. – Régimen del Desempleo.

1. Régimen de asignaciones familiares. Ley 24.714. Prestaciones. Clases. Requisitos específicos. Distintos supuestos. Movilidad del régimen de asignaciones familiares.
2. Protección de los trabajadores desempleados. Sistema integral de prestaciones por desempleo. Ley 24.013. Ámbito de aplicación.

TEMARIO DE TRABAJOS PRACTICOS

Primer practico

Ley de riesgos del Trabajo.
Modalidades del contrato de trabajo.
Derecho de la Seguridad Social, fuentes, principios, relaciones con el Derecho del Trabajo
Régimen previsional argentino
Estatutos especiales -Contratista de Viñas y Frutales. (Ley 23154) Régimen de Trabajo Agrario. (Ley 26727)
Convención colectiva de trabajo ley 14.250.
Accidentes y Enfermedades inculpables

Segundo practico

Asociaciones sindicales
Extinción del contrato de trabajo.
Extinción del contrato por jubilación del trabajador
Jornada de Trabajo
Proceso Laboral

Tercer Practico:

Derecho Administrativo del Trabajo
Principios de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social
Registación de la Relación Laboral
Sujetos del Contrato de Trabajo Contratación y Subcontratación solidaridad

SELECCIÓN DE TEMAS ART. 23. Y 27 Resolución 02/2017 C.D.

- 1.- Derecho del Trabajo - Constitucionalismo social y Tratados internacionales
- 2.- Principios del derecho del trabajo. Su importancia y análisis de cada uno de ellos. Principales casos jurisprudenciales de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.
- 3.- Orden público laboral. Individual y colectivo. Casos de fraude laboral.
- 4.- El contrato de trabajo y la relación de trabajo. Conceptos. Presunción de la existencia del contrato de trabajo. Relación de dependencia.



- 5.- Sujetos del contrato de trabajo. Interposición y mediación. Subcontratación y transferencia del establecimiento. Casos de responsabilidad solidaria en la LCT.
- 6.- Registración laboral. Obligatoriedad. Sanciones por incumplimiento vigente o extinguido el contrato de trabajo, su recepción en la jurisprudencia de la Provincia de Mendoza.
- 7.- Derechos y deberes del trabajador y empleador. Facultad de dirección y organización. El ius variandi
- 8.- Modalidades del contrato de trabajo.
- 9.- Remuneración del trabajador. Concepto. Formas y tipos del salario. Tutela y pago de la remuneración
- 10.- Jornada de trabajo. Horas suplementarias.
- 11.- El descanso del trabajador
- 12.- Trabajo de mujeres.
- 13.- Suspensión de efectos del contrato de trabajo por accidentes y enfermedades inculpables.
- 14.- Estabilidad laboral. Extinción del Contrato de Trabajo
- 15.- Régimen de Trabajo Agrario (ley 26.727).
- 16.- Ley de Riesgo de Trabajo Contingencias y situaciones cubiertas. Responsabilidad
- 17.- Tutela sindical de los representantes sindicales.
- 18.- El proceso laboral judicial provincial; jurisdicción y competencia.
- 19.- La seguridad social. Fundamento. Principios y tendencias de la seguridad social. Contingencias cubiertas