



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE
DERECHO



Secretaría de Ciencia, Técnica y Posgrado

M.D.T.

MAESTRÍA EN DERECHO DEL TRABAJO

Aprobada por Ordenanza N° 009/03 CD / 002/09 CD.

Ratificada por Ordenanzas N° 136/03 y 137/03 CS.

Acreditada CONEAU Res. 1168/11

Contacto

maestriatrabajo@derecho.uncu.edu.ar

Web

www.derecho.uncuyo.edu.ar/posgrado



@posgradoderechouncuyo



@FacultadDeDerechoUNCUYO



@FacultadDeDerechoUNCUYO



@derechouncuyo



@derechouncuyo



Presentación DE LA CARRERA

Se busca desarrollar estudios de posgrado con una sólida formación teórico-práctica para la actividad profesional en el ámbito del Derecho del Trabajo.

Abordar la problemática del Derecho del Trabajo en sus diversas dimensiones en función del asesoramiento en el Derecho individual o colectivo, como la participación y resolución de conflictos en sede administrativa o judicial o bien en el desempeño de la función pública o jurisdiccional en la materia.

Referenciar los valores constitucionales y convencionales del Derecho del Trabajo.

MODALIDAD

La carrera se desarrollará de manera híbrida



Duración DE LA CARRERA

La maestría tiene una duración de 18 meses.

Título QUE OTORGA

Magister en Derecho del Trabajo

Contenidos mínimos DE LA MAESTRÍA

Asignatura 1: Teoría General del Derecho del Trabajo

- Caracterización del Derecho del Trabajo.
- Nuevos paradigmas del Derecho Civil y su proyección al Derecho del Trabajo.
- Aspectos constitucionales del Derecho del Trabajo.
- Los derechos fundamentales y las relaciones laborales
- Principios del Derecho del Trabajo.
- Aplicación de las normas laborales.
- Fuentes del contrato de trabajo.
- Simulación y fraude laboral.
- Derecho del trabajo y su vinculación con otras disciplinas.
- Sociología del trabajo.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 2: Relaciones Individuales del Trabajo



- Relación y contrato de trabajo.
- Descentralización productiva.
- Registración de la vinculación laboral.
- Modalidades contractuales.
- Trabajo de mujeres y menores.
- Derechos y deberes.
- Remuneración.
- Jornada de Trabajo.
- Descanso diario, semanal y anual .
- Suspensiones del contrato de trabajo. Caracterización. Clasificación de las suspensiones. Suspensiones por razones disciplinarias y económicas.
- Enfermedades y accidentes inculpables.
- Suspensión preventiva y precautoria del contrato de trabajo.
- Extinción del contrato de trabajo. Diversas causales. Despido sin causa. Indemnizaciones. Su cálculo.
- Derechos del trabajador frente al concurso o quiebra del Empleador.
- Transferencia el contrato de trabajo.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 3: Regulaciones y Estatutos Especiales

- Introducción. LCT y estatutos especiales. Clasificación y caracterización de los estatutos.
- Estatuto de la construcción.
- Régimen de Trabajo agrario. Contratista de viñas y frutales.
- Edificios de casas de rentas.
- Viajantes .
- Periodistas profesionales.
- Empleados de casas particulares.
- Docentes de establecimientos privados.
- Trabajo a domicilio.
- Profesionales en medicina y ciencias afines.



Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 4: Derecho Colectivo

- Derecho colectivo. Conceptos generales. Principios.
- Asociaciones sindicales.
- Garantías sindicales.
- Convenioscolectivos. Negociación colectiva.
- Conflictos colectivos. Métodos de solución pacífica.
- Medidas de acción directa análisis doctrinario y jurisprudencial.
- Huelga en servicios esenciales.
- Contra huelga: lock-out patronal.
- Conflictos intersindicales e intrasindicales. Encuadramiento convencional y sindical.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 5: Relaciones Laborales Internacionales

- Derecho internacional del trabajo. Introducción.
- La OIT: Organización y Resoluciones.
- Proceso de Integración I. Europa.
- Proceso de Integración II. América.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 6: Derecho Procesal del Trabajo

- Derecho Procesal Laboral. Razón de su existencia. Principios. Diversos sistemas procesales.
- Organización de la Justicia del Trabajo en Mendoza. Antecedentes. Reformas Legislativas.
- Competencia en razón de la materia. Procedimiento genérico y procedimientos especiales.
- Competencia en razón del territorio. Conflictos de competencia.
- Demanda y contestación.
- Pruebas en el Proceso Laboral.



- Vista de causa y sentencia.
- Recursos ordinarios y extraordinarios.
- Recurso extraordinario federal.
- Procedimiento ante la Justicia Nacional.
- La conciliación en el procedimiento laboral de Mendoza.
- El impulso procesal de oficio y la caducidad de instancia en el proceso laboral.
- El principio de gratuidad procesal.
- El pacto de cuota litis.
- Procedimiento por reclamos de servicio doméstico ante la Subsecretaría del Trabajo de Mendoza (Ley 8145.)

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 7: Negociación y resolución de conflictos dentro de la empresa

- La Cultura Organizacional y el Conflicto.
- El Conflicto y Su Estructura.
- El Conflicto en el Lugar de Trabajo.
- Métodos de Resolución de Conflictos.
- Negociación.
- Negociación Con Personas Difíciles.
- Los Sistemas de Resolución de Conflictos Laborales en la empresa.
- Avanzando hacia el Acuerdo.
- Cómo Superar el Punto Muerto.
- Mirando Hacia Adelante.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 8: Infortunios laborales del trabajador

- Ley 24.557 sobre riesgos del trabajo. Objetivos y ámbito de aplicación de la ley.
- Prevención de los riesgos del trabajo. Obligaciones de las partes.
- Contingencias y situaciones cubiertas.
- Prestaciones dinerarias y en especie.



- Gestión de las prestaciones. Aseguradoras de riesgos del trabajo. Obligaciones y Responsabilidades
- Procedimiento administrativo y competencia judicial.
- Responsabilidad civil del empleador

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 9: Métodos de Investigación

- El problema del enfoque epistemológico como punto de partida de una visión crítica sobre la investigación.
- Diseño del objeto de investigación.
- El encuadre teórico de la investigación.
- La investigación cualitativa, la secuencia espiralaza. Aplicaciones en Derecho del trabajo.
- Estrategias cualitativas de recolección de la información aplicadas a la investigación jurídica.
- Estrategias cuantitativas de recolección y análisis de datos: tipos de muestra; operacionalización de las variables; técnicas descriptivas y escalas.
- La propuesta de investigación como síntesis de opciones. Su contribución a un campo de estudio determinado; audiencias y posibles repercusiones.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 10: Derecho Administrativo del Trabajo

- Poder de Policía del trabajo. Competencia.
- Subsecretaría del Trabajo de Mendoza. Funciones y atribuciones en el ámbito del derecho individual del trabajo y en el ámbito del derecho colectivo del trabajo.
- Infracciones y sanciones por incumplimiento de normas laborales.

Modalidad de la actividad: Curso teórico-práctico

Asignatura 11: Relaciones entre el Derecho Civil y el Derecho del Trabajo



- Introducción. Autonomía relativa del derecho del trabajo.
- Aplicación supletoria del derecho civil. Jurisprudencia.
- Aplicación analógica del derecho civil. Jurisprudencia.

Modalidad de la actividad: Seminario

Asignatura 12: Estrategias para la producción conceptual y escrita del Trabajo Final

- La monografía de investigación como género académico - científico. Su macroestructura textual; procedimientos.
- Estructura textual de un capítulo teórico.
- Ubicación, funciones y estructura textual específica del capítulo metodológico en función del tipo de diseño de investigación.
- Modalidades de sistematización de los resultados en investigación cuantitativa y cualitativa.
- Ubicación, función y estructura textual del capítulo Conclusiones.
- Ubicación, función y estructura textual del capítulo Introducción. Estrategias de textualización; marcadores de modalidad epistémica.
- Función del título de la monografía de investigación. Estrategias de textualización; Nominalizaciones.
- El resumen y el índice. Relaciones entre el resumen y el texto principal. Estilos de la estructura textual del índice.

Modalidad de la actividad: Taller

Asignatura 13: Estudio y resolución de casos

- Análisis y resolución de casos en trabajos individuales y grupales sobre: Derecho individual, Derecho colectivo, Derecho procesal del trabajo.
- Identificación de temas que ameritan una labor investigativa.

Modalidad de la actividad: Talleres



Requisitos DE INSCRIPCIÓN

El postulante debe poseer título universitario de grado de abogado expedido por Universidad Nacional o privada reconocida por el Poder Ejecutivo Nacional o extranjera reconocida por las autoridades competentes de su país, cuya obtención se derive de un plan de estudios de cuatro (4) años de duración como mínimo.

Cada postulante a la Maestría debe presentar la siguiente documentación:

- Formulario de inscripción.
- Fotocopia del D.N.I. o pasaporte
- Fotocopia de la Partida de Nacimiento actualizada.
- Copia legalizada del diploma del título de grado.
- Certificado analítico de materias de grado.
- Certificación que acredite dominio funcional del idioma castellano (para extranjeros).
- Fotografía actual tamaño 3x3 cm.
- Comprobante de pago de la matrícula de la inscripción.

Deberá enviar toda la documentación unida en un solo PDF en el orden mencionado, tamaño A4 al mail: maestriatrabajo@derecho.uncu.edu.ar

COMISIÓN ACADÉMICA

La comisión académica de la Maestría, se encuentra integrada por reconocidos juristas en el ámbito Nacional e Internacional, acompañada de un cuerpo docente doctorado en las orientaciones que se ofrecen en la carrera.

Director: **Dr. Carlos A. Livellara**

Comisión Académica:

Dra. Olga Castillejo

Dr. Roberto José Domínguez

Dr. Carlos Alberto Livellara



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE
DERECHO

Especializate, destacá y crecé.

¡La FD te espera!

Contacto

maestriatrabajo@derecho.uncu.edu.ar

Web

www.derecho.uncuyo.edu.ar/posgrado

 @posgradoderechouncuyo

  @FacultadDeDerechoUNCUYO

  @derechouncuyo