



PLANIFICACIÓN AÑO ACADÉMICO 2024

ESPACIO CURRICULAR: Comportamiento organizacional

CARRERA: Tecnicatura Universitaria en Administración de Edificios de Propiedad Horizontal y Conjuntos Inmobiliarios

Ordenanza aprobatoria:

EQUIPO DOCENTE

Cont. Mgter. Claudia Cabut

Abg. Esp. Martín O. Santi Coria

AÑO ACADÉMICO: 2024

ÁREA A LA QUE PERTENECE: Campo de Formación Específica

AÑO EN QUE SE CURSA: Segundo Año

REGIMEN: Cuatrimestral

FORMATO DEL ESPACIO CURRICULAR: Curso - taller

CARACTER: Obligatoria

CARGA HORARIA TOTAL: 40 horas

CARGA HORARIA SEMANAL: 3 horas

CORRELATIVAS PARA CURSAR: Todas las asignaturas del primer semestre del primer año

CORRELATIVAS PARA RENDIR: Mediación, Negociación y Resolución de Conflictos

ENCUADRE TEÓRICO DE LA PROPUESTA

La asignatura Comportamiento Organizacional pertenece al Campo de Formación Específica de la Tecnicatura. Se sustenta en un modelo de enseñanza-aprendizaje basado en competencias, con énfasis en la formación práctica y vivencial para la gestión efectiva de personas y procesos en los consorcios.

Se adoptan principios constructivistas donde el estudiantado es parte activa de su aprendizaje, con actividades que fomentan el pensamiento crítico y capacidad de aplicar los conocimientos a situaciones reales organizacionales.

El enfoque teórico se fundamenta en las principales escuelas del pensamiento organizacional como la Teoría de las Relaciones Humanas, Teoría Estructuralista, Comportamiento Organizacional y las más recientes sobre aprendizaje, cultura y cambio organizacional.

Se tendrá especial consideración a la Asamblea de la Propiedad Horizontal como órgano de toma decisiones. Su estructura, miembros, funciones, quórum, mayorías, ineficacias, entre otras potencialidades, con especial referencia a la influencia que el comportamiento organizacional puede tener en ella.

OBJETIVOS GENERALES

- Comprender los conceptos fundamentales del comportamiento organizacional y su importancia en la gestión eficaz de las organizaciones.
- Analizar los factores individuales, grupales y organizacionales que influyen en el comportamiento de los miembros de un consorcio.
- Desarrollar habilidades para gestionar el talento humano, motivar a los equipos de trabajo y liderar de manera efectiva en el contexto de un consorcio.

COMPETENCIAS

- Reconocer los órganos integrantes de la vida consorcial.



- Reflexionar sobre la importancia, funciones y deberes de la figura del administrador
- Interpretar la complejidad de la Asamblea de Propietarios y reconocer las autoridades en la misma.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Teniendo en cuenta que se trata de un curso-taller orientado a desarrollar competencias, se proponen las siguientes metodologías de enseñanza-aprendizaje:

- Exposiciones dialogadas: presentación de los contenidos conceptuales a través de estrategias dialógicas y dinámicas reflexivas facilitando la interacción y construcción colectiva de conocimientos.
- Discusión de casos: utilización de casos hipotéticos y reales donde los estudiantes desarrollen la capacidad de análisis, interpretación diagnóstica e identificación de alternativas de solución dentro de un clima de reflexión grupal.
- Aprendizaje basado en problemas: exposición de situaciones problemáticas que demanden la generación de ideas, toma de decisiones y diseño de propuestas aplicando los conceptos revisados.
- Aprendizaje experiencial: ejercicios vivenciales individuales y grupales en los que participen en dinámicas y dramatizaciones que permitan internalizar los conocimientos adquiridos sobre variables del comportamiento organizacional.
- Reforzamiento autodidacta: lecturas dirigidas, videos didácticos para consolidar su aprendizaje, complementando con trabajo en la plataforma virtual del curso guiado por el tutor.
- Evaluación por competencias: utilizando estrategias como observación del desempeño, presentación de producciones individuales o grupales, autoevaluación e interevaluación entre estudiantes de manera continua durante el taller.

PROGRAMA DE ESTUDIO

UNIDAD I

1. Comportamiento organizacional

- 1.1 Concepto e importancia del comportamiento organizacional
- 1.2 Comportamiento individual en las organizaciones
- 1.3 Diversidad. Diferencias individuales
- 1.4 Percepción. Toma de decisiones

UNIDAD II

2. Dinámica organizacional

- 2.1 Organización, cultura y administración
- 2.2 Dinámica, comunicación y liderazgo
- 2.3. Grupos, roles, relaciones de poder
- 2.4. Conflictos y estrategias

UNIDAD III

3. Introducción a la asamblea de Propiedad Horizontal

- 3.1 Organización y funcionamiento de la propiedad horizontal
 - Órganos de gobierno: asamblea, consejo de propietarios y administrador/a.
 - La asamblea como órgano máximo, miembros.
 - La administración y la asamblea.
- 3.2 Naturaleza y funciones de la asamblea
 - Definición de asamblea de propietarios
 - Funciones y competencias de la asamblea



3.3 Tipos de asambleas

- Asambleas ordinarias y extraordinarias
- El caso de las asambleas a distancia o virtuales
- Diferencias y requisitos para cada tipo de asamblea

UNIDAD IV

4. Dinámica de la asamblea de propiedad horizontal

4.1 Convocatoria y quórum de las asambleas

- Primera asamblea
- Requisitos, procedimiento y plazos para la convocatoria
- La cuestión del quórum

4.2 Desarrollo y procedimiento de las asambleas

- Presidencia y secretaría de la asamblea
- Orden del día y debates
- Toma de acuerdos y votaciones

4.3 Mayorías para las tomas de decisiones

- Clases de mayorías. Forma de computar las mayorías.
- Decisiones que requieren unanimidad, mayoría calificada, mayoría simple y mayoría absoluta.
- Autoconvocatoria, decisiones sin asamblea y asamblea judicial.
- Los casos especiales de los art. 2060 y 2061 CCyC

4.4 Actas y acuerdos de la asamblea

- Libro de actas
- Libro de registro de firmas
- Contenido y formalidades

4.5 Impugnación de la asamblea de propiedad horizontal

- Legitimación
- Importancia del interés
- Plazo para presentación, inicio del cómputo.
- Alcances

UNIDAD V

5. Comportamiento organizacional de la asamblea de propiedad horizontal

- Pragmática del comportamiento organizacional en una asamblea de propiedad horizontal

PROGRAMA DE EXAMEN

UNIDAD II

2. Dinámica organizacional

- 2.1 Organización, cultura y administración
- 2.2 Dinámica, comunicación y liderazgo
- 2.4. Conflictos y estrategias

UNIDAD III

3. Introducción a la asamblea de Propiedad Horizontal

- 3.1 Organización y funcionamiento de la propiedad horizontal

- Órganos de gobierno: asamblea, consejo de propietarios y administrador/a.
- La asamblea como órgano máximo, miembros.

3.2 Naturaleza y funciones de la asamblea

- Definición de asamblea de propietarios
- Funciones y competencias de la asamblea

3.3 Tipos de asambleas

- Asambleas ordinarias y extraordinarias
- El caso de las asambleas a distancia o virtuales
- Diferencias y requisitos para cada tipo de asamblea

UNIDAD IV

4. Dinámica de la asamblea de propiedad horizontal

4.1 Convocatoria y quórum de las asambleas

- Primera asamblea
- Requisitos, procedimiento y plazos para la convocatoria
- La cuestión del quórum

4.2 Desarrollo y procedimiento de las asambleas

- Presidencia y secretaría de la asamblea
- Orden del día y debates
- Toma de acuerdos y votaciones

4.3 Mayorías para las tomas de decisiones

- Clases de mayorías. Forma de computar las mayorías.
- Decisiones que requieren unanimidad, mayoría calificada, mayoría simple y mayoría absoluta.
- Autoconvocatoria, decisiones sin asamblea y asamblea judicial.
- Los casos especiales de los art. 2060 y 2061 CCyC

4.4 Actas y acuerdos de la asamblea

- Libro de actas
- Libro de registro de firmas
- Contenido y formalidades

4.5 Impugnación de la asamblea de propiedad horizontal

- Legitimación
- Importancia del interés
- Plazo para presentación, inicio del cómputo.
- Alcances

UNIDAD V

5. Comportamiento organizacional de la asamblea de propiedad horizontal

- Pragmática del comportamiento organizacional en una asamblea de propiedad horizontal



BIBLIOGRAFIA

- Robbins, Stephen. (2017). Comportamiento Organizacional. Capítulo 1 Apéndice A.. Edición 17. Editorial Pearson Mexico
- Chiavenato, Idalberto. (2009). Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. Ed. McGraw Hill. Mexico. Comportamiento Organizacional
- Dailey, Robert Edinburgh (2003) Comportamiento organizacional Business School Heriot Watt University
- Aller Martha, (2022) COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (N/ED) – Ed Granica
- Furnham, Adrian. Psicología Organizacional. Capítulos 1 y 2. Schein, Edgar; (1981) .Psicología de las Organizaciones. Cap. 1. Madrid. Edit. Rial Heward, Lyn.
- Creatividad. Caso: Cirque Du Soleil. Management – Revista Gestión. Calle 13 (2010).
- HERRERA, Marisa. DE LA TORRE, Natalia (2023). Código Civil y Comercial de la Nación y leyes especiales comentado con perspectiva de género. Título V comentado por Irene Pujol Zizzias. Tomo 6. Ed. Del Sur. Bs. As., 2023,
- Material aportado por la Cátedra.

EVALUACION

Consignar lo que corresponda según la modalidad del espacio curricular

Comportamiento Organizacional es una asignatura promocional que adopta un sistema de evaluación formativo y continuo. Bajo esa finalidad, el estudiantado rendirá prácticas de aprendizaje a lo largo de la cursada, con el siguiente sistema:

- Unidad 1 y 2: Primera práctica de aprendizaje
- Unidad 3 y 4: Segunda Práctica de Aprendizaje
- Unidad 5: Práctica de Aprendizaje Integradora

Existirá un recuperatorio para quienes hayan desaprobado alguna de las dos primeras prácticas de aprendizaje, sólo puede recuperar una práctica de aprendizaje.

El estudiantado deberá asistir y aprobar las 3 (tres) prácticas de aprendizaje con una nota de 6 (seis) para promocionar la asignatura. Para promocionar es condición necesaria aprobar la práctica de aprendizaje integradora, para la cual no hay recuperatorio.

Quienes hayan aprobado un total de 2 (dos) prácticas de aprendizaje, alcanzarán la regularidad.

En los demás casos tendrán la condición de estudiante libre.

Para estudiantes regulares y libres, la asignatura se aprueba con un EXAMEN ORAL FINAL (estudiantes regulares) y EXAMEN ESCRITO Y ORAL FINAL (estudiantes libres). Los estudiantes tendrán la opción de sacar bolilla (2 estudiantes regulares y 1 estudiantes libres) o elegir un tema del programa.

EXÁMENES PARCIALES (Espacios curriculares promocionales)

FECHA	TEMARIO
PRIMERO: 29/04	Unidad 1 y 2
SEGUNDO: 27/05	Unidad 3 y 4



TERCERO: 17/06	Unidad 5
RECUPERATORIO: 24/06	Recuperatorio de práctica N° 1 o N°2

TEMARIO EXAMEN FINAL ALUMNOS REGULARES

- La importancia y alcances de la organización
- Dinámica de la organización
- Mayorías de la asamblea de propiedad horizontal
- Impugnación de la asamblea de propiedad horizontal

HORARIOS DE CONSULTA

Habrá consultas en instancias previas a las prácticas de aprendizaje en horario a coordinar con la Dirección de la Tecnicatura.