

PRESENTACIÓN

La obra colectiva que hoy presentamos titulada “Reformas laborales. Ley de Bases 27.742: Últimas normativas emitidas” constituye el resultado del riguroso trabajo de investigación realizado en el marco de la Maestría en Derecho del Trabajo de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Cuyo

Se trata de un producto académico que expresa el esfuerzo conjunto del cuerpo docente estable, graduados recientes y estudiantes avanzados de dicha Maestría, quienes han abordado con solvencia técnica, espíritu crítico y compromiso institucional las diversas aristas de la reforma laboral dispuesta por la Ley 27.742, su normativa complementaria y disposiciones dictadas con posterioridad referida a la materia.

Cabe destacar que esta carrera cuenta con siete cohortes y ha sido objeto, en fecha 17 de junio de 2025, de una profunda evaluación por parte de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU), obteniendo el más alto reconocimiento otorgado en el sistema argentino de acreditación de posgrados, lo que reafirma la calidad de su propuesta pedagógica, el nivel del plantel docente y el impacto de su producción científica.

La obra se estructura en torno a un minucioso análisis de los principales institutos del Derecho del Trabajo modificados por la citada legislación, incluyendo la registración laboral, el período de prueba, las nuevas causales de despido, la figura del trabajador independiente con colaboradores, la exclusión de determinadas relaciones del ámbito de la LCT, los efectos del nuevo régimen de responsabilidad solidaria, las modificaciones introducidas en el Derecho Administrativo nacional, los últimos DNU dictados. Cada uno de estos temas ha sido examinado desde un enfoque crítico y plural, procurando identificar los alcances normativos, las tensiones constitucionales que se suscitan y los desafíos que

plantea para la práctica forense y la tutela efectiva de los derechos laborales.

Además de su relevancia teórica, este volumen representa un insumo de alto valor práctico para operadores jurídicos, magistrados, legisladores, sindicatos, empleadores y profesionales del derecho en general, en tanto aporta herramientas interpretativas, criterios de aplicación concreta y advertencias sobre los riesgos jurídicos que las modificaciones realizadas pueden aparejar.

Con esta publicación, la Maestría en Derecho del Trabajo reafirma su compromiso con la excelencia académica, la formación jurídica de posgrado y la contribución sustantiva al debate jurídico nacional en materia sociolaboral.

Es un honor y un privilegio presentar esta obra fruto de la experiencia y solidez de conocimientos de un equipo humano comprometido con la formación de profesionales del Derecho del Trabajo.

Esta publicación es un ejemplo de generosidad de quienes han logrado, trabajando en equipo, co-construir un aporte innovador para afrontar los múltiples desafíos que se presentan en el ámbito académico y profesional. Las Universidades por ser pilares de innovación y desarrollo tienen la responsabilidad de modelar una sociedad justa. Esta obra refleja ese compromiso.

Mi más sincero agradecimiento a quienes hicieron sus aportes para que esta obra sea una herramienta de reflexión, de análisis y de construcción que seguramente será una extraordinaria guía para quienes estén involucrados con el Derecho del Trabajo y especialmente para docentes y estudiantes.

Esther Lucía Sánchez
Rectora Universidad Nacional de Cuyo
Mendoza - Argentina

ÍNDICE

REFORMAS LABORALES LEY DE BASES 27.742 Y ÚLTIMAS NORMATIVAS EMITIDAS

<i>Autores</i>	<i>XI</i>
<i>Presentación</i>	<i>XIX</i>

PRIMERA PARTE

MODIFICACIONES AL RÉGIMEN GENERAL DE LA LEY 27742

I. MODERNIZACIÓN LABORAL- LEY 27.742

Dr. Roberto J. Dominguez

I.- Breves consideraciones	37
II.- La modernización laboral	38
a.- Eliminación de agravamientos indemnizatorios para trabajadores no registrados o deficientemente registrados.....	39
b. Sustitución del periodo de prueba (art. 92 bis LCT)	40
c. Incorporación de causales justificativos de despido (piquetes, bloqueos).....	40
d. Los trabajadores independientes (para emprendimientos productivos).....	41
e.- La intermediación de mano de obra- empleador- solidaridad (art. 29 LCT)	42

f.- La presunción del art. 23 de la LCT.....43

g.- Fondo o sistema de cese laboral, por negociación
colectiva.....43

III.- Conclusión.....44

**II. REGISTRO DE LAS
RELACIONES LABORALES**

Ab. Esp. Javier Escobar

I- Registración de la relación laboral
a partir de la ley de bases47

II- Registración del contrato de trabajo
antes de la ley 27742.....48

III- Omisión de registraci3n-
Ilícito laboral - Consecuencias.....49

IV.- La registraci3n laboral a partir
de la Ley 27.742.....51

**III. MODIFICACI3N DEL ÁMBITO
PERSONAL DE APLICACI3N
DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO.
FIGURAS NO LABORALES Y COLABORADORES**

Dr. Juan E. Salvador

**ÁMBITO DE APLICACI3N DE LA LEY 20744.
PRESUNCI3N DE LA EXISTENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO.
TRABAJADORES INDEPENDIENTES CON COLABORADORES**

Introducci3n.....59

Trabajadores independientes con colaboradores	64
Corolario	76

IV. CONTRATISTAS E INTERMEDIARIOS. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Ab. María Rosana Cerdán

Consecuencias del cambio de paradigma en el sistema de responsabilidad laboral solidaria.....	79
I. Introducción.....	79
II.- Contrato de trabajo como contrato - Realidad.....	80
III.- Nuevo diseño legal en los supuestos de tercerización.....	83
IV.- Principio de primacía de la realidad vs formalismo registral	84
V.- Títulos del art. 29 LCT original y modificado por el DNU 70/23 y Ley 27742	85
VI.- Art. 7 de la Ley 24.013 en su versión original y modificado por el DNU 70/23 y la Ley 27.742 y el art. 7 bis.....	86
VII.- Art. 29 Lct original y complementado por la Ley 24.013	89
VIII.- Art. 29 LCT modificado por el DNU 70/23 y ampliado por la Ley 27.742	91
IX.- Supresión de la última parte del art. 29 en su texto versión Ley 24.013 Y el art. 29 bis LCT inalterado.....	92

X.- El art. 14 LCT y el fraude por interposición de personas.....95

XI.- El caso de las empresas de provisión de trabajadores temporarios en el Derecho Agrario97

XII.- Art. 136 LCT: efectos de la solidaridad laboral97

XIII.- Conclusión99

XIV.- Bibliografía..... 100

Anexo I.- Comparativo de los textos del art. 7 y la incorporación del art. 7 bis de la Ley de Empleo 102

Anexo II.- Comparativo de sucesivos textos art. 29 Ley de Contrato de Trabajo en sus distintas versiones 103

Anexo III.- Comparativo de los sucesivos textos del art. 136 Ley de Contrato de Trabajo en sus distintas versiones..... 104

V- PERÍODO DE PRUEBA

Ab. Esp. Olga Pastor

I.- Introducción: Marco Normativo. Ámbito de aplicación temporal..... 107

II.- Plazo o extensión del periodo de prueba..... 109

III.- Periodo de prueba: controversias..... 110

 a) Periodo de prueba y contrato de temporada 110

b). Periodo de prueba y contrato por tiempo indeterminado con prestaciones continuas no cíclicas anuales.	112
c) Periodo de prueba y obligación de registrar al inicio de la relación.	113
d). Extinción periodo de prueba e indemnización	113
1. Indemnización sustitutiva de preaviso.	113
2. Indemnización de vacaciones no gozadas	114
3. Periodo de prueba y fondo de cese	114
4. Periodo de prueba y despido discriminatorio	116
IV. Prohibiciones. Límites y Abusos	118
V. Conclusiones	119

**VI. ART. 177 DE LA LEY DE CONTRATO
DE TRABAJO: PROHIBICIÓN DE TRABAJAR.
CONSERVACIÓN DEL EMPLEO**

Ab. Mag. María Laura Elmelaj

I. Introducción.....	121
II. Dónde nos quedamos	121
III. La licencia por maternidad en la “Ley de Bases”	127
IV. Conclusiones.....	128

**VII. DESPIDO ART. 242
DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO**

Ab. Mag. Mariano Lusverti

I. El nuevo Art 242 de la L.C.T. (Art. 94, “Ley Bases” N.º 27.742. Resolución 901/2024 (Ministerio de Seguridad).	129
II. Injuria grave	130
A. Despido Indirecto.....	132
B. Despido Directo	134
III. Valoración de la injuria por los jueces.....	136
IV. Causal objetiva y presunciones incorporadas por la Ley Bases	137

VIII. INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD

Ab. Mag. Dante Carlos Granados

I. Art. 245 de la Ley de Contrato de Trabajo Nº 20.744 –T.O. DNU Nº 70-23-.....	145
Introducción.....	145
Contenido.....	149
II. Conclusión.....	164
III. Bibliografía	165

IX. EL DESPIDO DISCRIMINATORIO Y SU REGULACION POR LA LEY 27.742

Dr. Carlos A. Livellara

I. Introducción.....	169
II. Desarrollo normativo.....	169
III. Incorporación del despido discriminatorio por la Ley 25.013 (art. 11). Indemnización tarifada	175
IV. Regulación del despido motivado por un acto discriminatorio (art.245 Bis, LCT).	176
IV.1. Causales. Enumeración taxativa o enunciativa	178
IV.2. La carga de la prueba de la discriminación	182
IV.3. Indemnización agravada. La nueva tarifa del despido discriminatorio.....	186
IV.4. No es acumulable con otro régimen que establezca agravamientos indemnizatorios	188
IV.5. Produce la extinción del vínculo a todos sus efectos.....	192

X. FONDO DE CESE LABORAL

Dr. Sebastián Godoy Lemos

I. Fondo de Cese Laboral Ley 27.742 (Art. 96 - Capítulo III.)	197
II. Ley De Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos.....	202
Seguro de Cese Laboral	214

XI. TRABAJO AGRARIO

Dr. Roberto Dominguez

Régimen del Trabajo Agrario	217
I.- Breves Antecedentes	217
II.- Las modificaciones de la Ley 27.742.....	218
a.- Periodo de prueba	218
b.- Extinción contractual.....	219
c.- Bolsa de trabajo (libertad de contratación).....	220

XII. DEROGACIONES

Ab. Esp. Javier Escobar

Efectos de la derogación por la Ley de Bases de las mal llamadas “multas laborales”	223
I.- La eventual inconstitucionalidad de las derogaciones	225
II.- Aplicación de la ley antidiscriminación ante la omisión de registro	229
III. Derecho de daños laborales ante la clandestinidad laboral	230
IV.- Reemplazo de la tarifa ante distintos daños	234
V.- Aplicación en el tiempo de la Ley 27.742- Irretroactividad.....	237

**LAS DEROGACIONES Y SU VIGENCIA
TEMPORAL. POSIBLES SOLUCIONES**

Dra Ana Maria Salas

I- Derogaciones del DNU 70/23 y Ley 27742	243
II- Vigencia temporal	243
III- Soluciones prácticas	247
1. Algunas consideraciones	247
2- Naturaleza jurídica	248
3. Posibles situaciones fácticas	253
4- Posibles soluciones.....	254

**CONSIDERACIONES ACERCA DE LOS EFECTOS DE
LA DEROGACIÓN DE LAS INDEMNIZACIONES
ESPECIALES POR LA LEY 27742**

Abg. Mgter Javier Gerardo Castrillejo

I.-Introducción	261
II.- Sobre las Leyes 24013 y 25323	261
III.- La situación de vulnerabilidad del trabajador no registrado.....	263
IV.- El Incumplimiento Registral como Conducta Antijurídica- Prueba-Resarcimiento	264
V.- Jurisprudencia.....	269

SEGUNDA PARTE
DERECHO ADMINISTRATIVO

**I. EMPLEO PÚBLICO: FLEXIBILIZACIÓN
DEL RÉGIMEN NACIONAL**

Ab. Esp. Mariana Cecilia Carayol

Empleo público ¿Extensión de la LCT?	273
I. Introducción.....	273
II- Modernización laboral	278
III. Cambios en materia de empleo público	279
IV. Huelga en el empleo público	290
V. Ámbito de aplicación de la LCT	291
VI. Conclusión	293

**II. EMPLEO PÚBLICO:
IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES
EN EL EMPLEO PÚBLICO NACIONAL**

Ab. José Luis Correa

1-Modificación la Ley Marco de Regulación empleo público.....	298
2. Delegación en el Poder Ejecutivo para transformación o transferencia a linear.....	298
3. Modificación, fusión, transformación y transferencia	299

4. Privatizaciones. Tratados de protección recíproca de inversiones.....	300
5. Medidas de reestructuración, supresión de órganos, organismos de las funciones, situación de disponibilidad del personal	302
Modificaciones a la Ley de Contrato de Trabajo.....	302
6. Desvinculación. Capacitación e indemnización	304
7. Derecho a percibir una indemnización	305
8. Reglamentación por Decreto 695/24 Régimen de disponibilidad.....	306
9. Registro de personal en situación de disponibilidad	306
10. Período de disponibilidad	307
11. Pase a disponibilidad. Notificación. Cobertura de cargos	308
12. Haber de disponibilidad	309
13. Indemnización.....	310
14. Incentivos para cargos fuera del ámbito público.....	311
15. Estatuto Provincial. Reestructuración: disponibilidad.....	312
a. Reubicación.....	312
b. Indemnización.....	312

16. Delegados sindicales excluidos de la reestructuración. Personal con licencia por enfermedad, embarazo y matrimonio vencimiento periodo	313
a. Protección de la maternidad	314
17. Tareas de nivel superior; Subrogancia. Cumplimiento provisorio	315
18. Movilidad interjurisdiccional: adscripciones.....	316
19. Derecho a la carrera. Sistemas de selección mérito y aptitudes.....	317
20. Ingreso por concurso. Estabilidad. Ley 3920, modificatoria del Estatuto del Empleado Público	318
21. Intimación a iniciar los trámites jubilatorios	319
22. Prohibición. Causal de cesantía participar en campañas electorales.....	321
23. Sanciones según la gravedad: percibimiento, suspensión, cesantía y ezoneración.....	322
a. Apercibimiento o la suspensión	322
b. Cesantía. Rehabilitación	322
c. Exoneración	323
24. Plazos de prescripción y/o caducidad	324
25. Descuento de haberes por huelga.....	326
a. Alcance a los representantes gremiales.....	329
26. Reglamentación del Derecho de Huelga Decreto 340/2025	331

27. Conclusiones	334
------------------------	-----

III. PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO: EL SILENCIO DE LA ADMINISTRACIÓN

Ab. José Luis Correa

1. Concepto	335
2. Derecho comparado	337
3. El silencio positivo y la reclamación	337
4. Reclamación.....	339
5. Ley 27.742, art. 10 modificatoria de la LPA 19.549	339
6. Reglamentación en la Provincia de Mendoza y Municipalidad de la Capital	341
7. Municipalidad de Mendoza Resolución Municipal N° 1 Mendoza, 06/11/ 2024. Trámite on line, falta de repuesta 24 hs.....	343
8. Suspensión de la ejecución en Mendoza art. 83 Ley 9003	344
Suspensión tácita o positiva.....	345
9. Plazo determinado del pronunciamiento de reclamación: Pronto Despacho	346
10. Responsabilidad de los agentes.....	347
11. Interpretación amplia; el silencio es una falta, infracción que ocasiona responsabilidad penal, civil, administrativa, contable	347
12. Demanda ante el silencio	349

13. Queja por defectos de tramitación e incumplimiento de plazos ajenos al trámite de recursos	350
14. Autorización administrativa.....	350
15. Cumplimiento de las condiciones para el dictado de la autorización.....	351
16. Condiciones necesarias para obtener la autorización.....	351
17. Materias en que no procede el silencio positivo.....	352
18. Falta de cumplimiento de las condiciones	352
19. Trámite ante autoridad incompetente o trámite incorrecto	352
20. Inscripción registral, emisión de certificado o autorización.....	353
21. Conclusión de los procedimientos	353
22. Reflexiones finales	353

TERCERA PARTE

NUEVAS REGULACIONES

NUEVAS REGULACIONES Y DEBATES ACTUALES

Dr. Roberto Dominguez

Los decretos DNU N° 340/2025, N° 341/2025 y 342/2025 y la reforma sindical	355
I.- Introducción	355

II.- Decreto DNU N° 340/2025. Los servicios esenciales. Limitación del ejercicio del derecho de huelga	356
1.- Breves antecedentes	357
2.- El nuevo artículo 24 de la Ley 25.877 (Servicios esenciales y de importancia trascendental).....	359
3.- Limitación del ejercicio del derecho de huelga.	361
4.- Suspensión provisoria de los art. 2 y 3 del DNU 340/25. Ratificación definitiva	362
III.- El DNU N° 341/2025- nueva integración del consejo federal de educación	363
IV.- El DNU N° 342/2025- Régimen electoral sindical	365
1.- Artículo 56 inc. 4° de la Ley 23.551	365
2. Artículo 15 del Decreto Reglamentario N° 467/88	366
V.- Resolución 34/25 y Anexos. Registro sindical en el ámbito público nacional.	369
VI.- Resoluciones 893/24 y 901/24	374

ANEXO NORMATIVO

Hipervínculos al boletín oficial de la Nación para su visualización.....	375
Decreto de Necesidad y Urgencia (DNU 70/23)	
Ley de Bases y puntos de partida para la libertad de los argentinos – Ley 27772	

Decreto Reglamentario 695/2024 y anexos
Resolución 893/2024 del Ministerio de Seguridad
Decreto Reglamentario 847/2024 y anexos
Resolución 901/2024 del Ministerio de Seguridad
Resolución General AFIP 5577/2024
Resolución General ARCA 5599/2024
Resolución General 1066/2025 de la Comisión
Nacional de Valores (CNV)
Decreto Reglamentario 340/2025 y anexo
Decreto Reglamentario 341/2025
Decreto Reglamentario 342/2025